

Аналитическая справка
по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности государственного коммунального казенного предприятия
«Алатау әуендері».

На основании приказа руководителя № 18-н/к от 07.04.2022 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности государственного коммунального казенного предприятия «Алатау әуендері»
Анализируемый период II-III-IV квартал 2021 год по апрель 2022 года.
Период проведения анализа не более 10 рабочих дней - с 8 апреля 2022 года по 20 апреля 2022 года.

1. О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона РК от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 г. №12 проведена работа по внутреннему анализу в составе 6 человек:

Руководитель рабочей группы:

- Художественный руководитель – Байгенженов Кайрат Бакытжанович;

Члены рабочей группы:

- Главный бухгалтер ГККП «Алатау әуендері» - Нургалиева Айнура Абдикеримовна;
- Бухгалтер ГККП «Алатау әуендері» - Мукашева Молдир Советкызы;
- Инспектор отдела кадров ГККП «Алатау әуендері» - Сериккызы Шолпан;
- Юрист ГККП «Алатау әуендері» - Турлыбаева Алия Бакытовна
- Руководитель ИП «Нур-Ислам» - Кульджабеков Ардак Нурахметович

2. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ИНФОРМАЦИЯ О ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ПРАКТИКЕ

2.1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Согласно штатному расписанию на 2022 год количество сотрудников составляет 68 единиц, фактически – 67,5, вакансий – 0,5(солист).

Уволенных с государственной службы по отрицательным мотивам и за совершение коррупционных правонарушений не имеются.

Возбужденных уголовных и административных дел в отношении сотрудников не имеются.

В ГККП «Алатау әуендері» имеются 8 отделов:

- 1.Руководство
- 2.Административный
- 3.Солисты-вокалисты
- 4.Танцевальная группа
- 5.Фольклорно-этнический ансамбль «Кулансаз»

6. Концертно-гастрольный
7. Художественный
8. Хозяйственно-технический

В ходе анализа по вопросу управления персоналом установлено, что за анализируемый период сменяемость составила – 14 человек.

При осуществлении мониторинга дисциплинарной практики установлено, что на сотрудника Предприятия было наложено 3 дисциплинарных взысканий. Из них 3 в виде предупреждения.

Вновь принятые сотрудники в предприятие ознакомлены под роспись с должностными инструкциями.

Риск 1. Отсутствует единый подход по отбору работников на работу, что может привести к коррупционным действиям.

Рекомендация: В целях исключения, в дальнейшей деятельности, коррупционных рисков разработать и утвердить руководителем Предприятия внутренним приказом регламент порядка отбора и дальнейшего приема на работу сотрудников согласно Трудового Кодекса РК и Закона о Культуре РК.

2.2. Урегулирование конфликта интересов.

В процессе изучения личных дел сотрудников анализируемого объекта факт конфликта интересов не установлен.

Риск 2. Вместе с тем, анализом установлено, что в организации не утверждена политика по выявлению и урегулированию конфликта интересов.

Рекомендация: В части недопущения конфликта интересов и соблюдения антикоррупционных ограничений необходимо разработать и утвердить политику по выявлению и урегулированию конфликта интересов.

3. ПРОВЕДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК НА ПРЕДПРИЯТИИ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПКАХ

Государственные закупки проводятся способом из одного источника путем прямого заключения договора.

Риск 3. Законом РК «О государственных закупках» не запрещается использовать указанный годовой объем таких однородных товаров в стоимостном выражении не превышает стократного размера месячного расчетного показателя, работ и услуг, если годовой объем таких однородных работ и услуг в стоимостном выражении не превышает пятисоткратного размера месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

Однако, рабочая группа полагает, что данный способ имеет возможность проявлению коррупционных рисков.

Рекомендация: В целях недопущения коррупционных рисков руководителем предприятия утвердить положение о соблюдении среднерыночных цен.

4.КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ.

4.1. В ходе проведения анализа коррупционные риски в нормативно-правовых актах не установлены.


4.2. Оказание государственных услуг.

4.2.1. Предприятие не оказывает государственных услуг.

4.3.Реализация контрольно-надзорных функций.

4.3.1.Предприятием контрольно-надзорные функции не выполняются.

На основании вышеизложенного, комиссия пришла к выводу, что в деятельности Предприятия для недопущения коррупционных рисков принимаются все необходимые меры.

Худ. руководитель Байгенженов Кайрат Бакытжанович 

Гл.бухгалтер Нургалиева Айнур Абдикеримовна 

Бухгалтер Мукашева Молдир Советкызы 

Инспектор по кадрам Сериккызы Шолпан 

Юрист Турлыбаева Алия Бакытовна 

Руководитель ИП «Нур-Ислам» А.Н.Кульджабеков 

Директор ГККП «Алатау әуендері»

ознакомлена  У.К.Ербатырова